

COMUNE DI BARANO D'ISCHIA

PROVINCIA DI NAPOLI

Data Delibera: 6/09/2022

N° Delibera: 146

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: PROGETTO "SPERIMENTAZIONI DI OPPORTUNITÀ NELLA RETE DEL WELFARE LOCALE". AZIONE <TIROCINI E AMBITI DI APPLICAZIONE>. <TIROCINI DI INSERIMENTO/REINSERIMENTO FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE, ALL'AUTONOMIA DELLE PERSONE E ALLA RIABILITAZIONE IN FAVORE DI PERSONE PRESE IN CARICO DAL SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE E/O DAI SERVIZI SANITARI COMPETENTI>- INDIRIZZI DI ATTUAZIONE -

L'anno duemilaventidue addi sei del mese di Settembre alle ore 13:30 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta gli Assessori Comunali.

N°	Cognome Nome	Qualifica	P/A
1	GAUDIOSO DIONIGI	SINDACO	Presente
2	BUONO SERGIO	ASSESSORE	Assente
3	DI COSTANZO DANIELA	ASSESSORE	Presente
4	DI MEGLIO RAFFAELE	ASSESSORE	Presente
5	MANGIONE EMANUELA	ASSESSORE	Assente

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO.

Il Presidente Dott. DIONIGI GAUDIOSO, in qualità di SINDACO, dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE

- con deliberazione del Comune Ischia C.C. n. 28 del 29.12.2021, esecutiva ai sensi di legge,

si è provveduto a:

_ APPROVARE lo schema di Convenzione con validità dal 01.01.2022 al 31.12.2024 per la gestione in forma associata dei Servizi Socio-sanitari e Socio-sanitari in proroga dal 01.01.2011; _ PRENDERE ATTO della volontà del Coordinamento della delega al Comune di Ischia della gestione in qualità di capofila, con sede dell'Ufficio di Piano;

CONSIDERATO CHE la convenzione sopracitata è stata sottoscritta il 31.12.2021 rep n. 2628/2021;

VISTA la deliberazione del Comune di Ischia di G.C. n.100 del 17.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è preso atto di quanto stabilito dal Coordinamento Istituzionale nella seduta del 14.12.2021, tra cui la nomina della dott.ssa Paola Mazzella quale Coordinatore dell'Ufficio di Piano e la conferma dell'articolazione dell'Ufficio Comune di Piano, come da pianta organica aggiuntiva e delle posizioni riferite ai

MACROSERVIZI:

- MACROSERVIZIO Amministrativo e Tecnico Professionale dell'Ufficio Comune;
- MACROSERVIZIO Gestionale dell'Ufficio Comune;
- MACROSERVIZIO Finanziario-Contabile dell'Ufficio Comune a cui sarà preposto il Responsabile del Servizio dell'Area Finanziaria del Comune capofila;

RICHIAMATI:

- il Progetto "Sperimentazioni di opportunità nella rete del welfare locale", approvato con deliberazione del Comune di Ischia G.C. n. 93 del 06.07.2011, quale sperimentazione di azioni a favore di soggetti svantaggiati nel campo lavorativo e del "Servizio Inserimenti Lavorativi (S.I.L.) a favore di soggetti svantaggiati", come rimodulato dal Coordinamento Istituzionale nella seduta del 09.07.2015;

- la determinazione del Comune di Ischia n° 1415 del 21.09.2015 con la quale si è provveduto a dare attuazione al Progetto "Sperimentazioni di opportunità nella rete del welfare locale", di cui al Coordinamento Istituzionale seduta del 09.07.2015, approvando tra l'altro il relativo AVVISO PUBBLICO rivolto ai soggetti con svantaggio sociale interessati a partecipare alle attività/interventi di cui al Progetto de quo e il MODELLO candidatura da utilizzarsi dai soggetti con svantaggio sociale interessati a partecipare alle attività/interventi di cui al Progetto "Sperimentazioni di opportunità nella rete del Welfare locale" – Azione <Tirocini> (Coordinamento Istituzionale seduta del 29.03.2017), di cui alla DGR 243/2013 della Regione Campania, come da scheda di Azione predisposta dall'Ufficio di Piano, considerata l'abrogazione dell'istituto del <lavoro accessorio>;

DATO altresì **ATTO:**

- del Decreto Ministeriale del 17 ottobre 2017 "Individuazione dei lavoratori svantaggiati, ai sensi dell'art. 31, comma 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81";

- del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n° 4 (BURC n. 33 del 7 maggio 2018) approvato dalla Regione Campania con deliberazione giunta n° 103 del 20.02.2018 di "Recepimento delle nuove linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento (approvate in sede di Conferenza Stato-Regioni nella seduta del 25 maggio 2017) ed approvazione dello schema di Regolamento <modifiche agli articoli da 25 a 29 del Regolamento Regionale 2 aprile 2010 n° 9>, come da presa d'atto del Coordinamento Istituzionale nella seduta del 21.06.2018;

TENUTO CONTO del citato Regolamento n°4/2018:

□□ "Art. 1 (in sostituzione art. 24-bis Regolamento Regionale n. 9 del 2010) Definizioni, tipologie di tirocinio e ambiti di applicazione. 1. Il tirocinio è una misura formativa di politica

attiva al lavoro svolta presso datori di lavoro pubblici o privati. Attraverso tale strumento si consente al tirocinante di acquisire competenze professionali per arricchire il proprio curriculum vitae e favorire l'inserimento o il reinserimento lavorativo. 2. Il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro. In nessun modo lo svolgimento di attività formative nel pieno rispetto della normativa vigente e la conseguente certificazione del buon esito di tali attività possono rappresentare titolo per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato con il soggetto ospitante. 3. L'attivazione di un tirocinio disciplinato ai sensi della presente regolamentazione richiede la predisposizione e la sottoscrizione di una convenzione tra un soggetto promotore e un soggetto ospitante corredata di un progetto formativo finalizzato all'acquisizione di specifiche competenze professionali del tirocinante;”

□□ *il comma 6 dell'art. 1 in sostituzione dell'art. 24-bis del Regolamento Regionale n. 9 del 2010 con il quale “...Resta ferma la speciale disciplina attualmente vigente in tema di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione delle persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti, per i quali si rinvia all'Accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante “Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione””;*

□□ *il comma 6 relativamente ai “limiti numerici e premialità” che specifica che sono esclusi dai limiti numerici i tirocini in favore dei soggetti di cui al paragrafo 1 quinto capoverso, lettera e) relativamente ai soggetti disabili e svantaggiati;*

□□ *l'art. 6 “1. Il tirocinio è realizzato in un periodo determinato in coerenza con il numero e la natura delle attività formative previste nel relativo progetto. Tale periodo non può eccedere: a) dodici mesi per i tirocini ...; b)ventiquattro mesi per i tirocini in favore di soggetti disabili, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge n°68/1999, fermo il rispetto delle norme sull'assunzione delle*

categorie protette.”; “2. La durata minima del tirocinio non può essere inferiore a due mesi....”; “3. per tutti i profili professionali collocati nell'ultimo livello di inquadramento di cui alla classificazione del personale del contratto collettivo i ipotesi applicabile al soggetto ospitante in ragione dell'attività da esso svolta, il tirocinio non può durare più di tre mesi..”;

□□ *l'art. 7 “Indennità di partecipazione 1. ..Il soggetto ospitante ha l'obbligo di corrispondere al tirocinante un'indennità di partecipazione in relazione all'attività da esso prestata. L'importo mensile lordo di tale indennità, determinabile anche in misura forfetaria, non può essere inferiore a € 500,00”;*

□□ *l'art. 9, comma 4 “... Ogni tutore del tirocinante può accompagnare fino ad un massimo di tre tirocinanti...”;*

VISTA la deliberazione del Comune di Ischia G.C. n. 93 del 12/09/2018 ad oggetto “Progettazione “Sperimentazione di opportunità nella rete del welfare locale, Regione Campania, D.G.R. n. 103 del 20/02/2018 – Regolamento regionale 7 maggio 2018, n. 4;

CONSIDERATO quindi **CHE** ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n° 4 e della specifica Azione <Tirocini> di cui al vigente Progetto “Sperimentazioni di opportunità nella rete del welfare locale”:

-il Comune di Barano si presenta come <Soggetto ospitante>, in qualità di datore di lavoro ed è in possesso dei relativi requisiti;

-gli aspiranti al tirocinio, residenti nel Comune di Barano d'Ischia, sono inseriti nel relativo “Elenco dei soggetti in situazione di svantaggio sociale”, come aggiornato mensilmente, ed iscritti all'anagrafe del Centro per l'Impiego;

EVIDENZIATO di seguito il comma 6 dell'art. Art. 1 (Sostituzione dell'articolo 24-bis al regolamento regionale n. 9 del 2010) - 1. L'articolo 24-bis del regolamento regionale n. 9

del 2010 è sostituito dal seguente: “Art. 24-bis - Definizioni, tipologie di tirocinio e ambiti di applicazione:

“6. *Resta ferma la speciale disciplina attualmente vigente in tema di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione delle persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti, per i quali si rinvia all' Accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante “Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione”*”;

RICHIAMATE a tal uopo “Le Linee Guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione”, di cui all'Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, Repertorio atti n. 7/CSR del 22.01.2015, ai sensi dell'art. 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, della Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le province autonome della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che in particolare prevede:

“1. *Definizione. Oltre alle tipologie espressamente previste all'interno delle Linee Guida in materia di tirocini (Accordo sancito in sede di Conferenza Stato-Regioni del 24 gennaio 2013), vengono istituiti i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti.*

Ai fini del presente Accordo, per presa in carico si intende la funzione esercitata dal servizio sociale professionale e/o sanitario in favore di un persona o di un nucleo familiare in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali, nonché attivazione di interventi in rete con altre risorse e servizi pubblici e privati del territorio”

“2. *Durata del tirocinio. La durata dei tirocini di cui al presente Accordo non può essere superiore a 24 mesi. Al fine di assicurare il conseguimento delle finalità proprie di questa tipologia di tirocinio, le Regioni e le Province autonome possono prevedere, al solo fine di garantire l'inclusione, l'autonomia e la riabilitazione, eventuali circostanziate deroghe in materia di durata e ripetibilità. In ogni caso il tirocinio può essere prorogato o ripetuto, anche oltre i 24 mesi di cui al comma 1, solo in seguito all'attestazione della sua necessità da parte del servizio pubblico che ha in carico la persona”*;

CONSIDERATO altresì **CHE** il Comune di Barano d'Ischia con il presente atto intende attivare n. 1 (uno) tirocinio di inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti, di cui al richiamato Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, Repertorio atti n. 7/CSR del 22.01.2015, e - in fase di prima attuazione - prendere a tal uopo in considerazione l'istituito e aggiornato elenco dei <Tirocini> al 31.07.2022, individuando tra i soggetti iscritti disabili come da articolo I, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) la valutazione ai fini della nuova tipologia tra coloro che necessitano della “presa in carico” da parte del servizio sociale professionale “in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali, nonché attivazione di interventi in rete con altre risorse e servizi pubblici e privati del territorio”;

DEFINITO, alla luce del fabbisogno del Comune di Barano d'Ischia, dal Responsabile del IV Settore, lo schema di <progetto formativo>, organizzato come di seguito, individuando la sede di svolgimento, l'area professionale di riferimento (codici di classificazione CP Istat) e il settore di attività (codici di classificazione ATECO), rinviando successivamente la

stesura del progetto formativo relativo a ciascun tirocinante, da predisporre dal soggetto ospitante con la collaborazione del tutore designato dal soggetto promotore:

- n. 1 (uno) tirocinante, disabile, per "inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia della persona e alla riabilitazione in favore di persona presa in carico dal servizio sociale professionale" con profilo <impiegato> nel progetto formativo "AMMINISTRAZIONE EFFICIENTE", per sei mesi, per il periodo settembre/dicembre 2022 e gennaio/febbraio 2023;

RITENUTO INDIVIDUARE come dagli schemi di <progetto formativo> il tutore per il tirocinante, scegliendolo nel rispetto dei criteri indicati all'articolo 27, per l'esecuzione di tutte le attività ivi previste e per garantire il raggiungimento degli obiettivi formativi del tirocinio;

RITENUTO pertanto **APPROVARE** l'attivazione n. 1 (uno) tirocinio di *inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti*, di cui al richiamato Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, Repertorio atti n. 7/CSR del 22.01.2015, e - in fase di prima attuazione - prendere a tal uopo in considerazione l'istituto e aggiornato elenco dei <Tirocini> al 31.07.2022, individuando tra i soggetti iscritti disabili come da articolo I, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) la valutazione ai fini della nuova tipologia tra coloro che necessitano della "presa in carico da parte del servizio sociale professionale *in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali, nonché attivazione di interventi in rete con altre risorse e servizi pubblici e privati del territorio*";

RITENUTO altresì **APPROVARE** l'organizzazione del progetto formativo:

- n. 1 (uno) tirocinante, disabile, per "inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia della persona e alla riabilitazione in favore di persona presa in carico dal servizio sociale professionale" con profilo <impiegato> nel progetto formativo "AMMINISTRAZIONE EFFICIENTE", per sei mesi, per il periodo settembre/dicembre 2022 e gennaio/febbraio 2023, da attuare all'interno delle articolazioni organizzative comunali per l'acquisizione di competenze in merito alle attività e servizi erogati dall'Ente locale;

RITENUTO altresì **STABILIRE** di corrispondere al singolo tirocinante, in relazione all'attività da esso prestata, un'indennità di partecipazione mensile lorda per n. 30 ore settimanali pari a euro 759,50 compresi IRAP;

RITENUTO ancora **DARSI ATTO**, ai sensi del DG 243/2013 della Regione Campania all'art. 27-bis "Convenzione, progetto formativo e obblighi informativi", **CHE** in capo al Comune di Barano d'Ischia, quale soggetto ospitante "".....4. è posto l'obbligo di comunicare preventivamente e in via telematica per il tramite del nodo regionale delle comunicazioni obbligatorie l'avvio di ciascun nuovo tirocinio di formazione, modulo UNILAV, unitamente a copia della convenzione e del progetto formativo secondo le modalità operative di invio telematico definite in sede di tavolo tecnico del SIL nazionale e regionale. 5. L'avvenuta comunicazione assolve agli obblighi di conferimento nei confronti dell'ispettorato del lavoro e dei soggetti promotori. Le modalità informatiche di conferimento ai predetti soggetti da parte del nodo regionale delle comunicazioni obbligatorie sono definite e attivate in conformità delle disposizioni adottate in sede di tavolo tecnico del SIL nazionale e regionale. ""... ; è previsto altresì in capo al Comune di Barano d'Ischia, quale soggetto ospitante, ai sensi dell'art. 25 del DG 243/2013 della Regione Campania di "assicurare il tirocinante, contro gli infortuni sul lavoro (INAIL)", mentre sarà in capo all'Ufficio di Piano l'onere dell'imposta IRAP e dell'assicurazione per la responsabilità civile verso terzi, come previsto dall'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 (Norme in materia di promozione dell'occupazione) e

dal decreto ministeriale 25 marzo 1998, n. 142 (Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della L. 24 giugno 1997, n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento);

RITENUTO infine **DEMANDARE** al Coordinatore dell'Ufficio di Piano l'individuazione del soggetto promotore e la definizione di tutti gli atti consequenziali in esecuzione della presente deliberazione e all'Ufficio Inserimenti Lavorativi dell'Ufficio di Piano l'individuazione degli operatori da incaricare per i <progetti formativi>, significando che i soggetti saranno individuati dall'elenco rispetto alla nuova tipologia <tra coloro che necessitano della "presa in carico" da parte del servizio sociale professionale "in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali, nonché attivazione di interventi in rete con altre risorse e servizi pubblici e privati del territorio"> in base al progetto globale stilato e alle attività da espletarsi, rispettando un criterio di adeguatezza al compito da affidare. Risulta fondamentale l'abbinamento mirato utente-risorsa sull'analisi del caso (progetto globale) in relazione alle caratteristiche del luogo e delle mansioni specifiche richieste dalla sede lavorativa;

RAVVISATA la necessità di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D. lgs 276/2000;

ACQUISITI e favorevoli i pareri ai sensi dell'art. 49 del DLGS. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole

DELIBERA

Per quanto in premessa che qui si intende integralmente riportato e trascritto:

DARE INDIRIZZO di **APPROVARE** l'attivazione n. 1 (uno) tirocinio di inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti, di cui al richiamato Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, Repertorio atti n. 7/CSR del 22.01.2015, e - in fase di prima attuazione - prendere a tal uopo in considerazione l'istituto e aggiornato elenco dei <Tirocini> al 31.07.2022, individuando tra i soggetti iscritti disabili come da articolo I, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) la valutazione ai fini della nuova tipologia tra coloro che necessitano della "presa in carico" da parte del servizio sociale professionale "in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali, nonché attivazione di interventi in rete con altre risorse e servizi pubblici e privati del territorio";

APPROVARE quindi l'organizzazione del progetto formativo:

- n. 1 (uno) tirocinante, disabile, per "inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia della persona e alla riabilitazione in favore di persona presa in carico dal servizio sociale professionale" con profilo <impiegato> nel progetto formativo "AMMINISTRAZIONE EFFICIENTE", per sei mesi, per il periodo settembre/dicembre 2022 e gennaio/febbraio 2023, da attuare all'interno delle articolazioni organizzative comunali per l'acquisizione di competenze in merito alle attività e servizi erogati dall'Ente locale;

STABILIRE di corrispondere al singolo tirocinante, in relazione all'attività da esso prestata, un'indennità di partecipazione mensile lorda per n. 30 ore settimanali pari a euro 759,50 compresi IRAP;

DARSI ATTO, ai sensi del DG 243/2013 della Regione Campania all'art. 27-bis "Convenzione, progetto formativo e obblighi informativi", **CHE** in capo al Comune di Barano d'Ischia, quale soggetto ospitante "".....4. è posto l'obbligo di comunicare preventivamente e in via telematica per il tramite del nodo regionale delle comunicazioni obbligatorie l'avvio di ciascun nuovo tirocinio di formazione, modulo UNILAV, unitamente a copia della convenzione e del progetto formativo secondo le modalità operative di invio

telematico definite in sede di tavolo tecnico del SIL nazionale e regionale. 5. L'avvenuta comunicazione assolve agli obblighi di conferimento nei confronti dell'ispettorato del lavoro e dei soggetti promotori. Le modalità informatiche di conferimento ai predetti soggetti da parte del nodo regionale delle comunicazioni obbligatorie sono definite e attivate in conformità delle disposizioni adottate in sede di tavolo tecnico del SIL nazionale e regionale. ""... ; è previsto altresì in capo al Comune di Barano d'Ischia, quale soggetto ospitante, ai sensi dell'art. 25 del DG 243/2013 della Regione Campania di "assicurare il tirocinante, contro gli infortuni sul lavoro (INAIL)", mentre sarà in capo all'Ufficio di Piano l'onere dell'imposta IRAP e dell'assicurazione per la responsabilità civile verso terzi, come previsto dall'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 (Norme in materia di promozione dell'occupazione) e dal decreto ministeriale 25 marzo 1998, n. 142 (Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della L. 24 giugno 1997, n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento);

DEMANDARE al Coordinatore dell'Ufficio di Piano l'individuazione del soggetto promotore e la definizione di tutti gli atti consequenziali in esecuzione della presente deliberazione e all'Ufficio Inserimenti Lavorativi dell'Ufficio di Piano l'individuazione degli operatori da incaricare per i <progetti formativi>, significando che i soggetti saranno individuati dall'elenco rispetto alla nuova tipologia <tra coloro che necessitano della "presa in carico" da parte del servizio sociale professionale "in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali, nonché attivazione di interventi in rete con altre risorse e servizi pubblici e privati del territorio"> in base al progetto globale stilato e alle attività da espletarsi, rispettando un criterio di adeguatezza al compito da affidare. Risulta fondamentale l'abbinamento mirato utente-risorsa sull'analisi del caso (progetto globale) in relazione alle caratteristiche del luogo e delle mansioni specifiche richieste dalla sede lavorativa;

DARE ATTO CHE la spesa per l'attuazione dell'Azione progettuale è pari a euro 4.557,00 (euro 759,50 compresi IRAP X sei), di cui €. 3.038,00 (euro 759,50 compresi IRAP X quattro mesi 2022) è imputata sul Fondo di solidarietà comunale per l'anno 2022 "Obiettivi di servizio per i servizi sociali", ed €. 1.519,00 (euro 759,50 compresi IRAP X due mesi 2023) da imputare sul Fondo di solidarietà comunale per l'anno 2023 "Obiettivi di servizio per i servizi sociali", comprendendo i compensi di tirocinio e l'IRAP, giusto impegno da assumersi a cura del Settore IV con relativo trasferimento al Comune di Ischia-Ufficio di piano, mentre il premio della RCT è imputato su altra risorsa a carico dell'Ufficio di Piano;

DARE ATTO CHE l'imposta INAIL è a carico del Comune di Barano d'Ischia;

DEMANDARE al Coordinatore dell'Ufficio di Piano l'adozione dell'atto determinativo di attuazione e integrazione dell'impegno di spesa;

DARE ATTO, ai sensi dell'art. 26-ter del D.G. n° 24 3/2013 (riportato nell'art. 7 comma 7 del

Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n° 4) **CHE** il Comune di Barano d'Ischia può attivare le convenzioni di tirocinio accertato che la spesa come prevista è contenuta nei limiti della spesa destinata ai tirocini nel precedente esercizio finanziario e nei limiti della spesa consentita per finalità formative;

DICHIARARE il presente atto, attesa l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs n° 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:
IL PRESIDENTE **IL SEGRETARIO COMUNALE**
Dott. DIONIGI GAUDIOSO **Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione resterà affissa all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.
dal 19/09/2022 al 4/10/2022

BARANO D'ISCHIA lì,.....

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO

ESECUTIVITA'

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata in data odierna nelle forme all'Albo Pretorio del Comune ed è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000 alla data della sua adozione.

BARANO D'ISCHIA lì,.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO

E' stata comunicata con lettera, protocollo n. 7845 del 19/09/2022 ai signori capigruppo consiliari;

BARANO D'ISCHIA lì,.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO